"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

ORGANISMO DE SUPERVISIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE - OSINFOR

PROCESO CAS Nº 095 – SORH – 2014

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONAL II CAPACITADOR

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria**
   Contratar los servicios de **(01)** Profesional II, Capacitador.

2. **Descripción de la necesidad**
   De acuerdo al Decreto Legislativo Nº 1085, el OSINFOR, es la entidad encargada de supervisar y fiscalizar el aprovechamiento y la conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como de los servicios ambientales provenientes del bosque para su sostenibilidad, a través de la Sub Dirección de Regulación y Fiscalización de Permisos y Autorizaciones Forestales y de Fauna Silvestre de la Dirección de Supervisión de Permisos y Autorizaciones Forestales y de Fauna Silvestre, siendo necesaria la contratación de personal calificado para el puesto.

3. **Dependencia, unidad orgánica y área solicitante**
   Dirección de Supervisión de Permisos y Autorizaciones Forestales y de Fauna Silvestre.

4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
   Sub Oficina de Recursos Humanos

5. **Base legal**
   a) Ley Nº 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2014.
   b) Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo Nº 1057 y otorga derechos laborales
   c) Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
   d) Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
   e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia [1]	Experiencia laboral mayor a 03 años en el sector público y/o privado. Experiencia específica en la actividad mayor de 02 años.
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, capacidad para trabajar bajo presión. Buen estado físico.

[1] Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios [2]	Título Profesional en Ingeniería Forestal y/o afines. Colegiado y habilitado.
Cursos / Estudios de Especialización	Diplomado o cursos de especialización (mayor 100 horas lectivas) o estudios de maestría (mínimo 01 año).
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables[3] y deseables[4]	Deseable conocimiento práctico del sistema de información geográfica y manejo de GPS (ARVIEW-GIS) Deseable conocimiento de Microsoft Windows.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar[5]:

a. Responsable de formular y ejecutar una estrategia de comunicación con los administrados y otros actores involucrados en el aprovechamiento forestal en selva y bosques secos.
b. Responsable de elaborar y ejecutar un Plan de Capacitación diferenciado a los actores involucrados en la actividad forestal en selva y bosques secos.
c. Responsable de formular los contenidos temáticos de los talleres, conversatorios y otros eventos de naturaleza a desarrollarse en la ejecución en el Plan de Capacitación.
d. Responsable de sistematizar y presentar los resultados generados en los talleres y/o otros eventos de capacitación.
e. Proponer y armonizar con la Dirección de Supervisión de Permisos y Autorizaciones Forestales y de Fauna Silvestre los lineamientos conceptuales y metodológicos que sustenten el Plan de Capacitación de la DSPAFFS en selva y bosques secos.
f. Emitir informes de avances de Plan de Capacitación.
g. Otras funciones y actividades que asigne la Dirección y el jefe inmediato.

ORGANISMO DE SUPERVISIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE - OSINFOR - V° B° Director (e) DSPAFFS

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficinas Desconcentradas del OSINFOR, a nivel nacional.
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 7,000.00 (Siete mil nuevos soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú. Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.

[2] En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable
[3] Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto
[4] Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.
[5] Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria