

**ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA
SILVESTRE – OSINFOR**

PROCESO CAS N° 024-2012

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN TECNICO INFORMATICO**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Técnico Informático.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

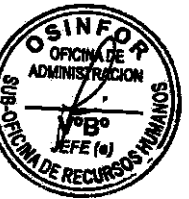
Oficina de Tecnología de la Información.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Oficina de Recursos Humanos / La Comisión Especial

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO



REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	*Experiencia laboral mínima de siete años en el área informática. *Experiencia en soporte técnico y redes LAN.
Competencias	*Ser proactivo y capacidad para trabajo en equipo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	*Con estudios mínimos de dos años en la carrera de Ingeniería Electrónica o afines.
Cursos y/o estudios de especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	*Conocimientos en transportes de datos en Redes SDH * Conocimientos en Redes Inalámbricas.

*Conocimiento en Router Cisco/Telefonía IP

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- a. Coordinar y ejecutar todas las directivas que se dispongan en la Oficina de Tecnología de la Información en la Sede Central de Lima.
- b. Asesorar a las Direcciones de línea en todo lo relacionado a la implementación de software que de soporte al manejo de datos.
- c. Implementar Políticas de Grupo y permisos para acceso a la información.
- d. Planificar y administrar los sistemas de seguridad informática (Antivirus, Cortafuegos, soluciones de backup y afines).
- e. Instalar, administrar y reparar los equipos informáticos a nivel de Cliente.
- f. Mantenimiento y soporte de aplicaciones propias de la institución.
- g. Configuración de Sistemas Operativos.
- h. Actualización y mantenimiento de la página web institucional.
- i. Administración de Redes.
- j. Brindar asesoría en todos los aspectos relacionados a Tecnologías de la Información.
- k. Configuración y acceso al software del SIAF, SPIJ y SIGA.
- l. Configuración de servicio de correo electrónico para todos los usuarios de la institución, para lo cual deberá instalar y configurar el Software Outlook.
- m. Conocimientos en idioma inglés.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Lima con disponibilidad de viaje a provincia.
Duración del contrato	Tres Meses a partir de la suscripción del contrato
Remuneración mensual	S/. 4,000.00 (Cuatro Mil Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	*No tener antecedentes negativos en la prestación de sus servicios. *No tener antecedentes judiciales, penales y policiales.



V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	04 de Junio del 2012	Oficina de Administración
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	05 de Junio del 2012	Comisión Especial
CONVOCATORIA		

1	Publicación de la convocatoria en El Portal del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre	19 de Junio del 2012	Comisión Especial
2	Presentación de la hoja de vida documentada, foleado y visado en cada hoja, la cual deberá ser remitida de forma física indicando la plaza y la Oficina o Dirección a la cual postula a, a la siguiente dirección: Av. Javier Prado Oeste N° 692 – Magdalena del Mar	Del 19 al 25 de Junio del 2012 Hora: de 9:00 am a 5:00 pm	Comisión Especial
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	26 - 27 de Junio del 2012	Comisión Especial
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida, a través del Portal de OSINFOR www.osinfor.gob.pe	El 27 junio del 2012	Comisión Especial
5	Evaluación de conocimientos Lugar: Sede Central del OSINFOR, ubicada en Av. Javier Prado Oeste N° 692 – Magdalena del Mar	El 28 de junio del 2012 Hora: de 9:00 am	Comisión Especial
6	Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos en el portal de la entidad www.osinfor.gob.pe	El 28 Junio del 2012	Comisión Especial
7	Entrevista Personal y Evaluación Psicológica Lugar: Sede Central, ubicada en Av. Javier Prado Oeste N° 692 – Magdalena del Mar	El 30 de Junio - 02 de Julio del 2012	Comisión Especial
8	Publicación de resultado final en el portal del OSINFOR en www.osinfor.gob.pe	El 03 de Julio del 2012	Comisión Especial
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	El 04 Julio del 2012	Sub Oficina de Recursos Humanos
10	Registro del Contrato	El 05 Julio del 2012	Sub Oficina de Recursos Humanos



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%		
a. Experiencia	20%	32	35
b. Cursos o estudios de especialización / Conocimiento del Puesto	15%		
c. Otros factores	5%	3	5
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	40	35	40
OTRAS EVALUACIONES	30%		
a. Evaluación de Conocimientos	20%	15	20
b. Evaluación Psicológica	10%	5	10
Puntaje Total Otras Evaluaciones	30	20	30
ENTREVISTA PERSONAL	30%		
PUNTAJE TOTAL	100%	85	100



El puntaje aprobatorio será de 85 puntos como mínimo (el postulante que obtiene mayor puntaje será elegido como ganador).

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional

- Copia de Documento Nacional de Identidad.
- Copia de RUC (activo y habido)
- Declaración Jurada de no estar impedido para contratar con el Estado, así como de no tener Procesos Administrativos, Policiales, Penales y/o Judiciales.



El postulante que no presente su Curriculum Vitae y las Declaraciones Juradas y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados será DESCALIFICADO.

El sobre que contiene los documentos deberá llevar el siguiente rotulo:

Señores:
Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR
Proceso CAS N°:
Puesto al que Postula:
Oficina / Dirección a la que Postula:
Remite:
DNI:
Teléfono:
Dirección

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

LA COMISION

